

Créer une culture d'équipe vertueuse



OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Moderniser son approche managériale
- Bien lire et mieux gérer la dynamique de groupe de son équipe
- Favoriser l'épanouissement de tous
- Canaliser et développer une énergie positive.



PUBLIC CONCERNE

- Toute personne souhaitant développer ses capacités managériales



PREREQUIS

- Ne nécessite pas de pré requis spécifiques



MOYENS PEDAGOGIQUES

- Réflexion de groupe et apports théoriques du formateur
- Travail d'échange avec les participants sous forme de réunion-discussion
- Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle
- Validation des acquis par des questionnaires, des tests d'évaluation, des mises en situation et des jeux pédagogiques.
- Alternance entre apports théoriques et exercices pratiques (en moyenne 30 à 50%)
- Remise d'un support de cours.



MODALITES D'ÉVALUATION

- Feuille de présence signée en demi-journée, Evaluation des acquis tout au long de la formation,
- Questionnaire de satisfaction,
- Attestation de stage à chaque apprenant,
- Positionnement préalable oral ou écrit,
- Evaluation formative tout au long de la formation,
- Evaluation sommative faite par le formateur ou à l'aide des certifications disponibles



MOYENS TECHNIQUES EN PRESENTIEL

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation équipée à minima d'un vidéo projecteur et d'un tableau blanc et/ou paperboard.
- Pour les formations nécessitant un ordinateur, un PC est mis à disposition de chaque participant.



MOYENS TECHNIQUES EN DISTANCIEL

- A l'aide d'un logiciel (Teams, Zoom...), d'un micro et éventuellement d'une caméra les apprenants interagissent et communiquent entre eux et avec le formateur.
- Sessions organisées en inter comme en intra entreprise.
- L'accès à l'environnement d'apprentissage ainsi qu'aux preuves de suivi et d'assiduité (émargement, évaluation) est assuré.
- Pour toute question avant et pendant le parcours, assistance technique à disposition au 04 67 13 45 45.



ORGANISATION

- Délai d'accès : 5 jours ouvrés (délai variable en fonction du financeur)
- Les cours ont lieu de 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h



ACCESSIBILITE

- Les personnes en situation d'handicap sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.
- Pour tout renseignement, notre référent handicap reste à votre disposition : mteyssedou@ait.fr



PROFIL FORMATEUR

- Formateur expert du domaine.
- Leur expérience de terrain et leurs qualités pédagogiques constituent un gage de qualité.



CERTIFICATION POSSIBLE

- Aucune

Créer une culture d'équipe vertueuse

PRESENTATION DE LA FORMATION, DES PARTICIPANTS ET DE LEURS ATTENTES SPECIFIQUES

FAIRE LE CHOIX D'UN MANAGEMENT MODERNE ET PRAGMATIQUE

- Faire le choix d'un management moderne et pragmatique
- Dégager les styles de management de chacun et l'environnement managérial
- Analyser les forces et les faiblesses de chaque style.
- Comprendre l'impact positif ou négatif de nos choix managériaux
- La notion de management adaptatif

AFFIRMER SON LEADERSHIP DE MANAGER MODERNE

- Trouver le juste équilibre entre exigence et bienveillance
- Management négatif versus management positif: Faire les bons choix
- Favoriser une communication authentique (l'assertivité)

COMPRENDRE LA DYNAMIQUE DE GROUPE DE SON EQUIPE

- Les notions de pouvoir et d'autorité
- Les systèmes d'alliance et d'arrangements entre collègues
- La mise en place des systèmes d'action concrets

BIEN GERER L'INTELLIGENCE TERRAIN

- Les principales erreurs à éviter
- La gestion intelligente de la dynamique d'équipe. Développer l'intelligence terrain avec les « systèmes d'action concret » (Michel Crozier)

EXERCER ET DEVELOPPER UNE AUTORITE POSITIVE EN AFFIRMANT SA CONFIANCE EN SOI

- Mettre en évidence ses attitudes de base d'après les travaux sur les positions de vie d'Éric Berne (Analyse transactionnelle)
- Mettre en place une relation « gagnant-gagnant » avec ses collaborateurs.

BILAN, EVALUATION ET SYNTHÈSE DE LA FORMATION