

Les changements importants du système d'information



OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Cette formation permet aux participants de découvrir et comprendre les impacts structurels et les apports des avancées majeures du SI dans l'entreprise tels que le Cloud, le BYOD et le Big Data



PUBLIC CONCERNE

- Dirigeants, DAF, DSI, RI, ou de manière générale toute personne amenée à s'interroger sur les changements importants du SI et souhaitant comprendre les impacts structurels et les apports des avancées majeures du SI dans l'entreprise



PREREQUIS

- Connaissances de base en architectures techniques.



MOYENS PEDAGOGIQUES

- Réflexion de groupe et apports théoriques du formateur
- Travail d'échange avec les participants sous forme de réunion-discussion
- Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle
- Validation des acquis par des questionnaires, des tests d'évaluation, des mises en situation et des jeux pédagogiques.
- Alternance entre apports théoriques et exercices pratiques (en moyenne 30 à 50%)
- Remise d'un support de cours.



MODALITES D'ÉVALUATION

- Feuille de présence signée en demi-journée,
- Evaluation des acquis tout au long de la formation,
- Questionnaire de satisfaction,
- Attestation de stage à chaque apprenant,
- Positionnement préalable oral ou écrit,
- Evaluation formative tout au long de la formation,
- Evaluation sommative faite par le formateur ou à l'aide des certifications disponibles



MOYENS TECHNIQUES EN PRESENTIEL

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation équipée à minima d'un vidéo projecteur et d'un tableau blanc et/ou paperboard.
- Pour les formations nécessitant un ordinateur, un PC est mis à disposition de chaque participant.



MOYENS TECHNIQUES EN DISTANCIEL

- A l'aide d'un logiciel (Teams, Zoom...), d'un micro et éventuellement d'une caméra les apprenants interagissent et communiquent entre eux et avec le formateur.
- Sessions organisées en inter comme en intra entreprise.
- L'accès à l'environnement d'apprentissage ainsi qu'aux preuves de suivi et d'assiduité (émargement, évaluation) est assuré.
- Pour toute question avant et pendant le parcours, assistance technique à disposition au 04 67 13 45 45.



ORGANISATION

- Délai d'accès : 5 jours ouvrés (délai variable en fonction du financeur)
- Les cours ont lieu de 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h



ACCESSIBILITE

- Les personnes en situation de handicap sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.
- Pour tout renseignement, notre référent handicap reste à votre disposition : mteyssedou@ait.fr



PROFIL FORMATEUR

- Nos formateurs sont des experts dans leurs domaines d'intervention
- Leur expérience de terrain et leurs qualités pédagogiques constituent un gage de qualité.



CERTIFICATION POSSIBLE

- Aucune

Les changements importants du système d'information

LA REVOLUTION DU SI ACTUEL

- L'impact du Cloud, de Byod et du Big Data
- Pourquoi les entreprises doivent y penser
- Les investissements liés
- Un défi stratégique pour la DSI et l'entreprise

LE CLOUD

- Les nouveaux acteurs
- Les apports et bénéfices du Cloud
- Les enjeux stratégiques, l'externalisation, l'impact des changements sur les processus métiers.
- Les impacts sur le Management et l'organisation
- Le modèle SPI (Saas, Paas, Iaas)
- Les architectures techniques
- Les meilleures pratiques concernant le déploiement d'outils, de technologies, etc.
- Les différents outils Cloud (ERP, CRM, bureautique ...)

LE BYOD

- Les usages hybrides
- Les solutions innovantes de demain
- La génération Y et leur équipement
- La Mobilité
- La différence avec les outils traditionnels
- Les enjeux pour l'entreprise
- Les bénéfices pour l'entreprise et la DSI
- La sécurité et les aspects juridiques

LE BIG DATA

- Les nouveaux outils
- Les référentiels
- Quelle Stratégie ?
- La différence avec les outils traditionnels
- Comment associer données structurées et non structurées ?
- Les bénéfices et les changements fondamentaux

LES ENJEUX

- L'entreprise doit revoir ses outils et ses pratiques
- Par quoi et comment faut-il commencer ?
- Management : les changements impliqués
- Organisation : les changements impliqués
- Technique : les changements d'architecture
- Finance : les enjeux économiques
- Juridique : les contrats
- Sécurité : les enjeux de confidentialité et de risques opérationnels