

## Formation à la manipulation d'extincteurs



### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Sensibiliser le personnel aux risques d'incendie
- Utiliser les moyens adaptés pour lutter contre un début d'incendie
- Donner l'alerte



### PUBLIC CONCERNE

- Tout public dans l'entreprise



### PREREQUIS

- Ne nécessite pas de prérequis spécifiques



### MOYENS PEDAGOGIQUES

- Réflexion de groupe et apports théoriques du formateur
- Travail d'échange avec les participants sous forme de réunion-discussion
- Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle
- Validation des acquis par des questionnaires, des tests d'évaluation, des mises en situation et des jeux pédagogiques
- Alternance entre apports théoriques et exercices pratiques (en moyenne 30 à 50%)
- Remise d'un support de cours



### MODALITES D'EVALUATION

- Feuille de présence signée en demi-journée,
- Evaluation des acquis tout au long de la formation,
- Questionnaire de satisfaction,
- Attestation de stage à chaque apprenant,
- Positionnement préalable oral ou écrit,
- Evaluation formative tout au long de la formation,
- Evaluation sommative faite par le formateur ou à l'aide des certifications disponibles



### MOYENS TECHNIQUES EN PRESENTIEL

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation équipée à minima d'un vidéo projecteur et d'un tableau blanc et/ou paperboard.
- Pour les formations nécessitant un ordinateur, un PC est mis à disposition de chaque participant.



### MOYENS TECHNIQUES EN DISTANCIEL

- A l'aide d'un logiciel (Teams, Zoom...), d'un micro et éventuellement d'une caméra les apprenants interagissent et communiquent entre eux et avec le formateur.
- Sessions organisées en inter comme en intra entreprise.
- L'accès à l'environnement d'apprentissage ainsi qu'aux preuves de suivi et d'assiduité (émargement, évaluation) est assuré.
- Pour toute question avant et pendant le parcours, assistance technique à disposition au 04 67 13 45 45.



### ORGANISATION

- Délai d'accès : 5 jours ouvrés (délai variable en fonction du financeur)
- Les cours ont lieu de 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h



### ACCESSIBILITE

- Les personnes en situation de handicap sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.
- Pour tout renseignement, notre référent handicap reste à votre disposition : mteyssedou@ait.fr



### PROFIL FORMATEUR

- Nos formateurs sont des experts dans leurs domaines d'intervention
- Leur expérience de terrain et leurs qualités pédagogiques constituent un gage de qualité.



### CERTIFICATION POSSIBLE

- Aucune

# Formation à la manipulation d'extincteurs

## ACCUEIL, TOUR DE TABLE ET OBJECTIFS

### CONNAISSANCE DES CONSIGNES DE SECURITE, DES PROCEDURES INTERNES ET DE RISQUES SPECIFIQUES

- Connaissance des consignes de sécurité, des procédures internes et de risques spécifiques
- Organisation de la lutte contre l'incendie
- Consignes générales et spécifiques

### NAISSANCE ET EVOLUTION D'UN FEU

- Les causes d'incendie
- Le triangle du feu
- Les classes de feu
- Les procédés d'extinction

### LES MOYENS D'EXTINCTION

- Les différents types d'extincteurs et les agents extincteurs (eau, CO<sub>2</sub>, poudre)
- Principe de fonctionnement, méthodologie et champ d'utilisation des extincteurs

### LES FACTEURS AGGRAVANTS

- Les fumées

### LES MOYENS DE SECOURS

- RIA
- Extincteurs

### CONDUITES A TENIR EN CAS D'ALERTE INCENDIE ET D'EVACUATION

- Alarme
- Alerte

### LA PREVENTION DES INCENDIES

- Consignes de sécurité - Règles de prévention

### PARTIE PRATIQUE : EXERCICE D'EXTINCTION SUR FEUX REELS :

- Utiliser un extincteur à eau pulvérisé avec additif de 6 litres à pression auxiliaire
- Utiliser un extincteur CO<sub>2</sub> à pression permanente

### BILAN, EVALUATION ET SYNTHESE DE LA FORMATION

### DUREE PRECONISEE : 1/2 JOURNEE, SOIT 3,5 HEURES

- Durée préconisée : 1/2 journée, soit 3,5 heures

### PROFIL FORMATEUR : FORMATEUR HABILITE A FORMER EN SECURITE INCENDIE

- Profil formateur : formateur habilité à former en sécurité incendie

### CONTEXTE REGLEMENTAIRE : ART. R232-12-17 DU CODE DU TRAVAIL

- Contexte réglementaire : art. R232-12-17 du Code du Travail