

Référence	5-RH-DETC
Durée	1 jour (7 heures)
Éligible CPF	NON
Mise à jour	27/11/2023

Détecter les personnalités difficiles en phase de recrutement



OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Être capable de détecter les personnalités difficiles en phase de recrutement
- Communiquer efficacement ses attentes aux candidats et repérer au mieux leurs points forts et leurs points à améliorer



PUBLIC CONCERNE

Chefs d'entreprise, directeurs ou toute personne en charge du recrutement



PREREQUIS

Avoir suivi la formation "Recrutement" (5-RH-RECR) ou avoir les connaissances équivalentes est requis



MOYENS PEDAGOGIQUES

- Réflexion de groupe et apports théoriques du formateur
- Travail d'échange avec les participants sous forme de réunion-discussion
- Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle
- Validation des acquis par des questionnaires, des tests d'évaluation, des mises en situation et des jeux pédagogiques.
- Remise d'un support de cours.



MODALITES D'ÉVALUATION

- Feuille de présence signée en demi-journée,
- Évaluation des acquis tout au long de la formation,
- Questionnaire de satisfaction,
- Attestation de stage à chaque apprenant,
- Positionnement préalable oral ou écrit,
- Évaluation formative tout au long de la formation,
- Évaluation sommative faite par le formateur ou à l'aide des certifications disponibles



MOYENS TECHNIQUES EN PRESENTIEL

Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation équipée à minima d'un vidéo projecteur et d'un tableau blanc et/ou paperboard.

Pour les formations nécessitant un ordinateur, un PC est mis à disposition de chaque participant.



MOYENS TECHNIQUES EN DISTANCIEL

A l'aide d'un logiciel (Teams, Zoom...), d'un micro et éventuellement d'une caméra les apprenants interagissent et communiquent entre eux et avec le formateur.

Sessions organisées en inter comme en intra entreprise.

L'accès à l'environnement d'apprentissage ainsi qu'aux preuves de suivi et d'assiduité (émargement, évaluation) est assuré.

Pour toute question avant et pendant le parcours, assistance technique à disposition au 04 67 13 45 45.



ORGANISATION

Délai d'accès : 5 jours ouvrés
(délai variable en fonction du financeur)

Les cours ont lieu de 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h



ACCESSIBILITE

Les personnes en situation d'handicap sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.

Pour tout renseignement, notre référent handicap reste à votre disposition : mteyssedou@ait.fr



PROFIL FORMATEUR

Nos formateurs sont des experts dans leurs domaines d'intervention

Leur expérience de terrain et leurs qualités pédagogiques constituent un gage de qualité.



CERTIFICATION POSSIBLE

Aucune

Détecter les personnalités difficiles en phase de recrutement

PRESENTATION DE LA FORMATION, DES PARTICIPANTS ET DE LEURS ATTENTES SPECIFIQUES

APPRENDRE A SE CONNAITRE EN TANT QUE RECRUTEUR

- Apprendre à se connaître en tant que recruteur
- Pourquoi est-il nécessaire de se connaître pour bien recruter ?
- Quels sont les risques ?
- Déterminer au mieux son profil personnel

CONNAITRE LA ZONE DE STRESS DES DIFFERENTS PROFILS

L'ENTRETIEN D'EMBAUCHE

- L'entretien d'embauche
- Préparation de l'entretien (annonce/questionnaire etc.)
- Déroulement de l'entretien (écoute, observation, prise de notes, dialogue etc.)
- Clôture de l'entretien

LE REPERAGE DANS L'ENTRETIEN

- Qu'est-ce qu'une personnalité difficile ?
- Langage verbal : les différents repères à noter
- Langage non verbal utilisé par le candidat
- Quels sont les comportements et attitudes à repérer ?

DETECTER LES EVENTUELLES DISCORDANCES

- Détermination du profil de base du candidat
- Adéquation du poste et au sein de l'équipe à intégrer
- Repérer les personnalités difficiles pour les « éviter »

BILAN, EVALUATION ET SYNTHESE DE LA FORMATION